

Erfassungsformular Kündigungsdaten – für ELENA-Verfahren

Arbeitgeber: _____

Arbeitnehmer: _____

Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses

Kündigung am / Abschluss Aufhebungsvertrag	
Kündigung zum / Ende befristeter Arbeitsvertrag	
Befristetes Arbeitsverhältnis	<input type="checkbox"/> Nein (0) <input type="checkbox"/> Ja (1) <input type="checkbox"/> Zweckbefristet (2)
Kündigung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber (1) <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer / Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt (2) <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer / Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt (3) <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag / Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt (4) <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag / Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt (5) <input type="checkbox"/> Kraft Gesetz oder Tarifvertrag (6)
Kündigung schriftlich	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)
Betriebsbedingte Kündigung gem. §1a KSchG	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)
Kündigungsanlass vertragswidriges Verhalten	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)
Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhalten	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)
Datum der Abmahnung	
Wurde vom Arbeitnehmer Kündigungsschutzklage gem. §4 KSchG erhoben?	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2) <input type="checkbox"/> Unbekannt
Wurde eine Sozialauswahl vorgenommen?	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2) <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbezogene Kündigung (3)
Zustellung Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich (1) <input type="checkbox"/> Per Post (2)
Zusätzliche Kündigungsvereinbarung	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)

Angaben zur Befristung

Arbeitsverhältnis war bei Vertragsabschluss befristet bis	
Befristeter Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am	
Befristeter Arbeitsvertrag wurde zuletzt verlängert am	
Schriftliche Befristung	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)
Befristung für mind. 2 Monate mit möglicher Weiterbeschäftigung	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)

Angaben zur Freistellung

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Nein (0) <input type="checkbox"/> Ja (1)
Unwiderrufliche Freistellung Beginn	
Unwiderrufliche Freistellung Ende	

Erfassungsformular Kündigungsdaten – für ELENA-Verfahren

Angaben zur Kündigungsfrist

Kündigungsfrist - Anzahl der Kalendertage, Werktage, Wochen, Monate	
Kündigungsfrist - Zeiteinheit	<input type="checkbox"/> Kalendertage (1) <input type="checkbox"/> Werktage (2) <input type="checkbox"/> Wochen (3) <input type="checkbox"/> Monate (4)
Kündigungsfrist - Bezugszeitpunkt	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche (1) <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats (2) <input type="checkbox"/> Zum Monatsende (3) <input type="checkbox"/> Zum Ende des Quartals (4) <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende (5)
Ist die Kündigung gesetzlich oder tariflich ausgeschlossen?	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)
Ist die Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)
Ordentliche Kündigung nur gegen Leistung (z.B. Abfindung) zulässig	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)
Fristgebundene ordentliche Kündigung gegen Leistung	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2)
Leistungszahlungen oder Anspruch	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2) <input type="checkbox"/> Ungewiss (3)
Arbeitsentgelt nach Ende Arbeitsverhältnis	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2) <input type="checkbox"/> Ungewiss (3)
Arbeitsentgelt bis	
Urlaubsabgeltung	<input type="checkbox"/> Nein (2) <input type="checkbox"/> Ja (1) <input type="checkbox"/> Ungewiss (3)
Urlaubsdauer nach Ende des Arbeitsverhältnisses bis	
Abfindung bis zu 0,5 Monatsentgelte für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Nein (2) <input type="checkbox"/> Ja (1)
Vorruhestandsgeld oder vergleichbare Leistung	<input type="checkbox"/> Nein (1) <input type="checkbox"/> Ja (2) <input type="checkbox"/> Ungewiss (3)
Vorruhestandsleistung Beginn	
Vorruhestandsgeld in Prozent des Bruttoarbeitsentgelts	

(Ort, Datum)

(Firmenstempel, Unterschrift)